

국립가야문화유산연구소 기간제근로자(대행사업) 최종합격자 공고

국립가야문화유산연구소의 기간제근로자(대행사업) 채용시험 최종합격자를 다음과 같이 공고합니다.

2026년 5월 20일
국립가야문화유산연구소장

1. 최종 합격자

직 종	응시분야	응시번호
기간제근로자(대행사업)	연구원(고환경)	001

2. 최종 합격자 제출 서류

- 제출기한 및 방법: 2026. 5. 21.(목) ~ 22.(금) / 방문 또는 등기우편
- 제출장소: 김해 봉황동 유적 현장사무실(경상남도 김해시 가락로 63번길 39)
- 제출서류
 - 채용신체검사서 1부(1년이내 건강검진 결과통보서로 대체가능)
 - 가족관계증명서 및 기본증명서(상세) 각 1부
 - 주민등록등·초본 (남성의 경우 병역사항 포함) 각 1부
 - 공정채용 확인서 각 1부(붙임 양식)
 - 행정정보 공동이용 사전동의서 1부(붙임 양식)
 - 사진(반명합판) 1매 및 통장사본 1부(급여지급용 계좌)
- 채용예정일 : 2026. 5. 26.(화)

3. 유의사항

- 제출된 서류에서 허위사실이 발견될 때에는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 결격사유 등에서 부적격으로 판정될 경우 임용하지 않습니다.
- 기타 문의사항은 국립가야문화유산연구소 채용담당자(055-330-8081)로 문의하시기 바랍니다.

별첨자료 1

■ 국가유산청 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침 [별지 제8호 서식]

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 []에 √ 표시를 합니다.

채용기관	기관명	국립가야문화유산연구소	채용방법	공개경쟁채용	채용직위(직급)	연구원 가급
	채용사유	결원에 따른 신규채용				

채용대상자 (확인인)	성명	주소		
	연락처	생년월일	채용 예정일	

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자가 있는가?	[] 에 [] 아니오 [] 해당없음
	채용대상자의 가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사) 소속의 고위공직자가 있는가?	[] 에 [] 아니오 [] 해당없음
② 예외 해당 여부	①에서 "예"에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가?	[] 에 [] 아니오

「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

년 월 일

채용대상자(확인인)

(서명 또는 인)

유의사항

○ "가족채용"의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.

- 배우자, 직계혈족 및 형제자매
- 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

별첨자료 2

국가유산청 공정채용 확인서

우리 기관은 「공공부문 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인(17.7.20.)」에 따라 기간제/파견·용역 근로자의 정규직 전환(무기계약직)을 추진하였습니다. 이후, 「정규직 전환 관련 채용비리 방지를 위한 지침(18.11.1./고용노동부)」과 「국가유산청 공무직 등 근로자 공정채용 확립 추가 방안(18.11.7.)」에 따라 기관 종사자의 친인척 채용 등의 불공정 채용을 방지하기 위하여 아래와 같은 사항에 대하여 2017.5.12일 이후 입사한 근로자에게 다음 사항을 확인하고, 공정채용 확인서를 제출합니다.

- 1. 본인은 년 월 일 입사자(기간제/파견/용역/신규채용)로, 국가유산청에서는 년 월 일 부터 근무를 시작(또는 시작 예정)하였다.
- 2-1. 본인은 (구직사이트/정부 일자리 연계 채용/지인 소개/친인척 소개/기타 사유)의 경로로 해당기관(업체)에 취업하였으며, 국가유산청에(기간제/파견/용역/신규채용) 근로자로서 근무하였다.
- 2-2. 본인은 () 사유로 2017년 5월 12일 이후 입사하였다.

<< 작성예시 >>

- ① 해당지역 거주자로서 접근편의성 ② 평소 관심 있어 하는 분야
- ③ 공공기관 정규직 전환 정책발표에 따른 전환 희망 ④ 기타사유 등 상기 사유를 참고하여 자유롭게 기재

3. 국가유산청에 근무하는 직원 중에 **친인척 관계에 있는 사람이 있다면** ()촌 이내의 관계로, ()에 근무 중인 (성명 :)이다.

3-1. (3번 답변 응답자만 작성) 친인척 등의 관계가 있는 자가 본인의 채용과 관련하여 영향력을 행사하였다고 (생각한다./생각하지 않는다.)

기재사항은 모두 사실이며, 추후 작성내용과 다른 사실이 확인되었을 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 계약해지 등의 관련 절차에 따르겠습니다. 또한 본 확인서 작성 시에 인지하지 못한 친·인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사 결과에 따라 입사가 취소될 수 있음을 확인합니다.

2026 . . .
 확인자 : (서명/인)

- 개인정보의 수집,이용 고지
- ① 수집,이용 목적
 - 공공기관 채용경로 조사 및 「정규직 전환 관련 채용비리 방지를 위한 지침」이행을 위한 채용비리 여부 조사, 감사자료 작성
- ② 수집,이용 항목
 - 성명, 소속, 직종, 소속기관 입사일자, 입사방식, 국가유산청 직원과의 관계 및 해당 직원 소속, 성명
- ③ 보유기간 : 재직기간동안 보유

국립가야문화유산연구소장 귀하

별첨자료 3

행정정보 공동이용 사전동의서

- 1. 이용기관 명칭 : 국립가야문화유산연구소
- 2. 이용사무(이용목적) : 신규채용 및 인사업무
- 3. 공동이용 행정정보(구비서류)

연번	행정정보명	연번	행정정보명
1	결격사유조회		
2	범죄경력조회		

※ 이용기관은 본인이 동의한 위 공동이용 행정정보를 확인하기 위해 「개인정보 보호법」 시행령 제19조에 따라 주민등록번호, 여권번호, 운전면허의 면허번호 또는 외국인 등록번호가 포함된 행정정보를 처리할 수 있습니다. 이용기관이 요청하는 경우 기재하여 주십시오.(필요시 기재사항)

(주민등록 여권 외국인등록 운전면허) 번호 :

4. 정보주체(본인) 동의사항

○ 본인은 위 사무의 처리를 위하여 「전자정부법」 제36조에 따른 행정정보 공동이용을 통해 이용기관의 업무처리담당자가 전자적으로 본인의 구비서류(공동이용 행정정보)를 확인하는 것에 동의합니다.

※ 만일, 본인이 위 행정정보 이용에 대해 동의를 하지 아니할 경우에도 불이익은 없습니다. 다만, 동의하지 아니한 경우에는 본인이 해당 구비서류를 제출하여야 합니다.

2026 년 월 일

대상자 본인 성명 : (서명 또는 인)
 생년월일 :
 전화번호 :