국립부여문화유산연구소 공고 제2024 - 1호

국립부여문화유산연구소 공무직 등 근로자 (연구원 고고학, 행정) 채용 공고

국립부여문화유산연구소에서 공무직 등 근로자를 다음과 같이 공개모집하오니, 많은 지원 바랍니다.

2024년 6월 5일

국립부여문화유산연구소장

1. 채용 분야 및 인원

채용예정분야	직 종	인 원	근무예정지	담당업무	채용방법
연구원 가급 (고고학)	공무직	1명	국립부여문화유산연구소 (익산지역조사단)	ㅇ 백제왕도 핵심유적(익산 미륵사지) 시·발굴조사 및 연구·출토유물 관리 등 ㅇ 3차원 디지털 정보 구축 및 활용 등	제한경쟁채용 (관련학위)
연구원 가급 (고고학)	공무직	1명	국립부여문화유산연구소 (부여지역조사단)	ㅇ 백제왕도 핵심유적(부여 왕릉원) 시·발굴조사 및 연구·출토유물 관리 등 ㅇ 3차원 디지털 정보 구축 및 활용 등	제한경쟁채용 (관련학위)
연구원(행정)	기간제	1명	국립부여문화유산연구소 (익산지역조사단)	ㅇ 익산지역조사단 회계업무 및 서무업무 보조 ㅇ 아카이브 관리 및 물품관리 보조 ㅇ 기타 연구지원 및 행정업무 등	공개경쟁채용

※ 구체적 세부업무는 업무분장에 따름

2. 응시자격 및 우대사항

가. 공통 자격

○ 『국가유산청 공무직 등 근로자 인사관리규정』의 제12조(결격사유 등)에 해당하지 않는 사람

○ 응시연령 : 만 18세 이상 ~ 만 60세 미만

○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 사람, 최종시험(면접) 예정일 기준 1개월 이내 전역이 가능한 사람 포함

※ 「국가유산청 공무직 등 근로자 인사관리 규정」 제9조(정년)의 규정을 따름

< 공정채용기준 상 채용결격사유 >

① 「국가공무원법」제33조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

③ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자

예시 : 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등), 「장애인복지법」제59조의3(장애인관련기관에의 취업제한 등)

나. 응시자격 및 우대사항 요건 (응시자격에 해당하면 응시 가능, 증빙자료 제출)

- 공무직근로자(고고학)

채용분야	응시자격 및 우대사항
공무직 근로자 (고고학)	ㅇ **(응시자격)** 고등교육법에 의해 설치된 4년제 정규대학 또는 이와 동등한 자격을 인정할 수 있는 국내·외 대학(교)의 **관련학과 학사학위 이상을 취득(소지)**한 사람 **※ 관련 학과 :** 고고학과, 융합고고학과, 고고미술사학과, 고고인류학과, 고고문화인류학과, 문화인류학과, 문화재학과, 사학과, 문화유적학과, 국사학과, 역사학과, 역사교육학과, 박물관학과 등 고고학 관련 학과
	ㅇ **(우대사항 요건)** 가. 「매장문화재 보호 및 조사에 관한 법률」 시행규칙 **'조사 요원별 자격기준'의 준조사원 이상인 자** * ① "문화재 협업포털(https://www.e-minwon.go.kr)"<조사원 정보관리>에서 자격요건 등이 표시된 이미지 자료(캡쳐) 혹은 조사요원 자격을 인정할 수 있는 자료(발굴조사 보고서), ② 발굴조사 경력(별지서식 제10호) → ①, ② 동시 제출 시 인정 **나. 관련경력 :** 매장문화재 분야(국가기관, 지방자치단체, 공기업, 공공재단, 공공기관, 발굴조사 전문법인 등)에서의 담당예정업무 관련 근무 경력. 근무기간에 따라 점수를 차등 부여함 * [관련경력] 고고학(매장문화재) 분야 조사·연구 **다. 관련논문** : 관련분야 KCI급(등재/등재후보지) 논문 게재 및 학술 발표 실적 (최근 3년 이내)

- 기간제근로자(행정)

채용분야	응시자격 및 우대사항
기간제근로자 (행정)	ㅇ **(응시자격)** 제한없음
	ㅇ **(우대요건)** 가. 관련경력: 국가기관·지자체·공공기관·법인 등에서 담당예정업무 관련 근무한 실무경력을 말하며 근무기간에 따라 점수를 차등 부여함 * [관련경력] 행정·사무 분야 나. 관련 자격증 : 컴퓨터활용능력(1급,2급), 전산회계(1급, 2급), 사무자동화산업기사, 정보기술자격(ITQ) 자격증 소지자. 등급 및 개수에 따라 점수 차등 부여함 * 급수가 다른 동종 자격증은 1개만 인정

※ 응시자격 요건에 해당하는 경력의 계산 및 자격증 소지 여부는 최종시험일('24.6.26.) 기준으로 판단
※ 우대사항은 서류전형 단계에서만 적용되며 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정

<경력의 범위>

- **경력증명서는 반드시 채용 공고일을 기준으로 3개월 이내의 것으로 제출해야 함.**
- '경력'은 채용 분야의 직무(담당)업무 경력을 의미하며, 경력증명서 제출 건만 인정
- **경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음.** 진위여부 확인을 위해 발행기관의 관인·담당자 성명·연락처 기재 필수

다. 가점사항(원서접수 마감일 기준)

구분		부가 점수
사회형평가점	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인(장애인수첩(등록증) 소지자	서류전형 만점의 3%

3. 채용 절차

채용공고	⇒	원서접수	⇒	서류전형	⇒	면접전형	⇒	최종합격자
'24.6.5.(수)~ '24.6.14.(금)		'24.6.11.(화)~ '24.6.14.(금)		(발표일) '24.6.20.(목)예정		'24.6.27.(목)예정		(발표일) '24.7.3.(수)예정

가. 서류전형

○ 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단

○ 소극적 서류전형(적격여부만 판단)을 실시하는 경우 적격자 전원 합격 처리

○ 단, 응시인원이 채용분야 별로 선발예정인원의 3배수 초과일 때에는 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 3배수로 합격자 결정

* 동점자 발생으로 서류전형 합격예정인원을 초과한 경우, 그 동점자를 모두 합격처리

나. 면접전형

○ 서류전형 합격자 대상 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정

○ 평정요소를 상, 중, 하 로 평가

- 평정요소 : 1. 근로자로서 정신자세, 2. 전문지식과 응용능력, 3. 의사발표의 정확성과 논리성, 4. 예의 품행 및 성실성, 5. 창의력·의지력 및 발전가능성
- 합격자 결정 : 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 평정 성적이 우수한 사람부터 차례로 합격자 결정
- 불합격 기준 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 '하'로 평정하였을 때는 불합격 처리

○ 동점자 발생 시 취업지원대상자 > 사회형평적 채용 대상자 > 서류전형 성적 순으로 결정하며, 상기 상기 기준으로도 합격자 결정이 어려운 경우 인사위원회 심의·의결을 통하여 결정

○ 면접시험 결과 적격자가 없을 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있음

<면접위원중 1인이 기피할 경우>

- 기피한 면접위원을 제외한 위원들의 평균점수를 해당 위원의 점수로 처리

☞ (예시) A위원이 기피하고, B위원이 상 2개 중 3개, C위원이 상 4개, 중1개로 평가한 경우, A위원의 점수는 B와 C위원의 평균인 상 3개, 중 2개임

4. 예비합격자 제도

○ 결격사유 등의 이유로 결원이 발생한 경우 차순위자를 채용할 수 있는 예비합격자 제도 운영할 수 있음

※ 예비합격자는 채용분야별 선발예정인원의 100분의 20 범위 내(소수점 이하는 1명)에서 예비합격자를 선정하며, 임용 유효기한은 최종합격자 발표일로부터 3개월(단, 해당 분야의 차기 채용 공고 시 그 공고일 전까지 운영)

○ 최종합격자 발표 전 최종합격 예정자의 증빙 자료를 제출받아 확인한 후 최종합격자 발표

※ 관련 서류에 대한 검토 결과 합격 결정에 중대한 하자가 있다고 판단되는 경우에는 인사위원회 심의·의결을 통하여 합격 또는 임용 취소

5. 재공고 사항

○ 공고 결과 서류전형 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있음

6. 전형 일정

구분	일정	비고
채용공고 기간	‘24. 6. 5.(수) ~ ‘24. 6. 14.(금)	국가유산청·국립부여문화유산연구소 홈페이지, 나라일터 등
원서접수 기간	‘24. 6. 11.(화) ~ ‘24. 6. 14.(금) 18:00	E-mail 및 등기우편 접수
서류전형	‘24. 6. 20.(목) 예정	
서류전형 합격자 발표일	‘24. 6. 20.(목) 예정	국가유산청·국립부여문화유산연구소 홈페이지, 나라일터 등
면접전형	‘24. 6 27.(목) 예정	
최종합격자 발표일	‘24. 7. 3.(수) 예정	국가유산청·국립부여문화유산연구소 홈페이지, 나라일터 등
채용 예정일	‘24. 7. 15 .(월) 예정	근로계약서 작성 및 근무 개시

※ 전형 일정은 증빙서류 검증 소요시간 등 대내외 사정에 따라 변경될 수 있음(변경된 일정은 국가유산청·국립부여문화유산연구소 홈페이지 등을 통해 사전 공지 예정)

7. 원서접수 및 제출서류 안내

○ **원서 접수 기간 : '24. 6. 11.(화) ~ '24. 6. 14.(금) 18:00**

○ 원서 접수 방법 : 등기우편 및 전자우편(이메일) 접수

* 접수기간 마감일 18:00까지 메일도착분(등기우편 포함)에 한하여 유효함

- 우편 접수 주소 : (33123) 충청남도 부여군 규암면 충절로 2316번길 34
  국립부여문화유산연구소 학예연구실 채용담당자
- 전자우편(이메일) 접수 주소 : bssn86@korea.kr

※ e-mail 제목은 반드시 "공무직/기간제근로자 응시_성명(연구원/고고 혹은 행정)" [예 : 공무직근로자 응시_홍길동(연구원 가급/고고)]으로 기재

○ 제출서류

구분	제출서류	비고
공통사항 (필수 제출)	응시원서 1부	ㅇ 별지서식 제1호
	이력서 1부	ㅇ 별지서식 제2호
	자기소개서 1부	ㅇ 별지서식 제3호
	가족 채용 제한 여부 확인서 1부	ㅇ 별지서식 제4호
	개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 1부	ㅇ 별지서식 제5호
개별사항 (해당자에 한함)	졸업증명서(학위증) 사본 1부	
	학위논문 초록(국문) 사본 1부	
	경력(재직) 증명서 1부	
	관련분야 학술활동 사본 1부	
	발굴조사 경력 자료(양식) 1부	ㅇ 별지서식 제10호
서류 합격자 (해당자에 한함)	결격사유 검증을 위한 체크리스트 등 ※ 구체적인 제출 서류는 서류 합격자 별도 안내 예정	
면접 합격자 (해당자에 한함)	채용결격사유 부존재 확인서 등 ※ 구체적인 제출 서류는 면접 합격자 별도 안내 예정	

※ 응시자 제출서류는 증빙서류 검증 과정에서 필요 시 일부 추가 요구 등 변동 가능

※ 심사에 불필요한 증빙서류(자격·우대사항 증빙서류 등)는 시험위원에게 일절 제공되지 않음

8. 채용분야 근로조건

채용분야	계약기간	근무시간	보수
공무직근로자 (연구원-고고학)	계약체결일 ~ 정년 (무기계약직)	1일 8시간, 주5일 근무 (주 40시간, 월 209시간)	「2024년 국립문화유산연구원 공무직 등 근로자 임금챙정기준(안)」에 의거하여 초임호봉 획정
기간제근로자 (연구원-행정)	계약체결일 ~ 2024.12.31.	1일 8시간, 주5일 근무 (주 40시간, 월 209시간)	「국립부여문화유산연구소 수탁사업 기간제근로자(특별연구원, 연구원) 임금책정안」에 의거하여 초임호봉 획정

※ 기간제근로자는 일정기간 진행되는 **프로젝트형 사업 및 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 제4조 제1항 제6호 및 동법 시행령 제3조 제3항 제8호(연구기관 연구업무 종사자)에 해당하므로 공무직 전환 대상이 아님**

※ 채용기간 만료 및 사업종료시 당연 퇴직. 단, 이번 채용은 프로젝트형 사업의 일환으로 조사·연구 일정에 따라 채용 연장 가능

※ 근무성과가 우수할 경우 별도의 공고 절차를 거치지 아니하고 매년 계약을 갱신하여 최대 5년까지 연장 할 수 있음

9. 보수

○ 근무시간 및 형태 : 09:00~18:00, 주40시간 (월209시간) 근무

○ 후생복지: 4대 보험(건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금) 가입

○ 보수: 「2024년 국립문화유산연구원 공무직 등 근로자 임금책정 기준」(2024.1.), 「2024년 국립부여문화유산연구소 수탁사업 기간제근로자 임금책정안」(2024.3)에 의거하여 초임호봉 획정

■ 공무직근로자(연구원-고고학)

- 기본금(1호봉 기준) : 월1,955,840원
- 식대 : 월 14만원(주간 출근일 비례지급)
- 명절휴가비: 설·추석 각 55만원씩 연간 110만원 지급
- 맞춤형 복지포인트 : 1인당 50만원(500포인트)씩 지급(채용 후 비례지급)
- 생일상품권 : 1인당 3만원 상당 상품권 지급(재직 중 생일 도래시 지급)
- 기타급여 : 법정수당(연장, 야간, 휴일근로수당) 지급

■ 기간제근로자(연구원-행정)

- 기본금(1호봉 기준) : 월2,255,840원
- 식대 : 월 14만원(주간 출근일 비례지급)
- 명절휴가비: 설·추석 각 55만원씩 연간 110만원 지급
- 맞춤형 복지포인트 : 1인당 50만원(500포인트)씩 지급(채용 후 비례지급)
- 생일상품권 : 1인당 3만원 상당 상품권 지급(재직 중 생일 도래시 지급)
- 기타급여 : 법정수당(연장, 야간, 휴일근로수당) 지급

10. 안내 및 참고사항

○ 유의사항

○ 응시자는 자격요건과 임용예정직무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.

○ 필수 서류를 제출하지 않을 경우 서류전형에서 응시를 포기한 것으로 간주되오니 유의하시기 바랍니다.

○ 입사지원서, 자기소개서 작성시 직·간접적으로 학교명, 출생지, 부모직업, 가족관계, 개인신상 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지 않도록 유의하시기 바랍니다(기재 시 블라인드 처리 및 감점 등 불이익을 받을 수 있음)

○ 입사지원서 기재 누락, 연락 불능, 합격자발표 미확인, 서류 미제출 등으로 인한 불합격 또는 합격 취소(전형 응시 불가)의 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있으며, 지원서 기재 내용에 대한 증빙자료 제출 요구 및 사실 여부 조회를 할 수 있습니다.

○ 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구시 관련서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환 시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다.

* 채용서류 반환 청구 기간 : '24. 7. 16. ~ 8. 16.

○ 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.

○ 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자로 결정되더라도 결격사유조회, 신체검사 결과 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용이 취소될 수 있습니다.

○ 면접전형 참여시 신분증 원본* 지참해야 합니다. (미지참 시 응시 불가)

* 기간만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록증, 주민등록증 발급신청 확인서(사진포함, 유효기간 내)

○ 본 채용 공고는 기관 사정 등에 의하여 변경될 수 있으며, 이 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등 관련 법령을 준수하여 변경 및 안내 예정입니다.

○ 지원자는 최종합격 후 채용예정일 즉시 근무가 가능하여야 하며, 근무가 불가능할 경우 합격을 취소할 수 있습니다. 최종합격자가 합격을 포기하거나, 합격취소, 결격사유 발생 및 동일채용 분야 결원 발생 시 예비합격자 순위에 따라 채용할 수 있습니다.

○ 기관 폐업으로 경력증명서를 발급받기 어려운 경우, 관련 경력을 입증할 수 있는 다른 서류*로 보완하여야 합니다.

* 관련 서류 : ① 관련분야 근무경력 증빙 자료(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등), ② 4대보험자격득실이력확인서 → ①, ②, 모두 제출

참고 업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 발급 방법(hometax)

① 폐업회사의 사업자등록번호를 아는 경우 :

- 민원증명 → 민원증명-사실증명신청(1번) → 사실증명(폐업자에 대한 업종등의 정보내역)

② 폐업회사의 사업자등록번호를 모르는 경우 :

- 민원증명 → 민원증명신청-소득금액증명(2번) → 근로자소득용 발급(발급기한 설정) ⇒ 폐업회사 사업자번호 확인 → 이하 과정은 ①과 동일



○ 기타 관련 문의 사항은 국립부여문화유산연구소 채용담당자(041-830-5675)에게 문의하시기 바랍니다.

붙임 1. 제출서류 총괄표 1부
2. 입사지원서 1부
3. 이력서 1부
4. 자기소개서 1부
5. 가족채용 제한 여부 확인서 1부
6. 개인정보 이용 동의서 1부. 끝.

국립부여문화유산연구소 공무직 등 근로자 채용시험
응시자 제출서류 총괄표

응시번호
* 접수담당기재

지원코드	채용분야	성명	연락처
	공무직/기간제 中 선택		* 휴대전화 번호 기재

□ 제출란에 ✓표시 후 아래 순서대로 제출

연번	서류명(필수서류)	비고	제출
1	[필수]응시원서 1부	별지1호 서식	
2	[필수]이력서 1부	별지2호 서식	
3	[필수]자기소개서 1부	별지3호 서식	
4	[필수] 가족 채용 제한 여부 확인서	별지4호 서식	
5	[필수] 개인정보 수집·이용 동의서	별지5호 서식 (동의시 ✓ 표시 필수)	
6	[해당자] 졸업증명서(학위증) 사본 1부		
7	[해당자] 학위논문 초록(국문) 사본 1부		
8	[해당자] 경력(재직) 증명서 1부		
9	[해당자] 관련분야 학술활동 사본 1부		
10	[해당자] 발굴조사 경력 자료(양식) 1부	별지10호 서식	

붙임의 기재사항은 사실과 다름없음을 확인합니다.

2024년 월 일

작성자(응시자) : (인/서명)

<별지서식 제1호>

응 시 원 서

본인은 국립부여문화유산연구소에서 실시하는 공무직/기간제근로자 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 시험합격을 무효처리하여도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2024년 월 일 성명 : (서명)

국립부여문화유산연구소장 귀하

※ 접 수 번 호			응시분야	*공무직/기간제근로자 (연구원 /고고 , 행정)*	사진부착 불요함
성 명	한글		생년월일	**심사위원에게 미제공 (당사자 확인용으로만 활용)**	
	한자				
주 소	**심사위원에게 미제공 (당사자 확인용으로만 활용)**				
전 화 (휴대전화)					

※ 응시원서 작성 요령을 참조하여 작성

응 시 표

< ○○○○근로자(연구원/*고고학, 행정*) 채용시험 >

성 명	한글		생년월일		사진부착 불요함
	한자				
※ 응 시 번 호			응시분야		

2024년 월 일

국립부여문화유산연구소장 (인)

<별지서식 제2호>

이 력 서

1. 공통사항

지원분야		※접수번호	
성명	(한글)		

2. 응시자격 ※ 지원 자격요건에 해당하는 사항 ✓ 표기 작성 후, 불필요한 항목 삭제

공통	- '국가유산청 공무직 등 근로자 인사관리규적' 제12조(결격사유)에 해당하지 않는 사람 ☐ 적격 ☐ 부적격 - 응시연령이 만18세 이상인사람, 만60세 미만인 사람 ☐ 적격 ☐ 부적격 - 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 사람 ☐ 적격 ☐ 부적격		
학위	- 응시분야 관련학과 ☐ 학사 취득 ☐ 석사 취득 ☐ 박사 취득		
	전공분야	학위 취득(예정)일	학위 종류
	백제, 신라 고고학	*'00.00.00*	*고고학 석사*

3. 우대요건 ※ 작성 후, 불필요한 항목 삭제

우대 사항 여부	※ 아래의 내용중 해당사항에 ✔ 표기 하십시오(응시자격 요건 참조) ☐ 조사요원 기준(*책임조사원, 조사원, 준조사원 중 택1*) ☐ 관련분야 근무경력 ☐ 관련분야 학술활동(논문 및 발표) ☐ 관련분야 자격증				
관련분야 경력	근무기관 (부서)	근무기간	직 위 (직급)	담당업무	근무 형태
	ㅇㅇㅇㅇ (ㅇㅇ과)	*16.1.1 ~ 17.12.5 (휴직사유 및 기간 표시) *예) 16. 5.1.~12.31(질병휴직)*	*연구원 (보조원)*		*전임 /비전임 (주 00시간 근무)*
관련분야 학술활동	구분	학술지명, 학술대회명	투고일자	제목	비고
	논문/발표		*'00.00.00*		*공저자, 제1저자 등*
관련분야 자격증	자격/면허명	자격번호	취득일	발급기관	
			'00.00.00		

4. 가점사항 ※ 공고문의 가점사항을 확인하여 작성, 해당 없을 시 삭제

가점사항	구분	등록증 번호	최초, 재취득 등록일	비고
			‘00.00.00	

※ 반드시 증빙이 가능한 사항만 기록하여 주시기 바랍니다. (증빙불가 시 탈락 처리될 수 있음)

※ 직무와 관련이 없는 내용의 경우 평가에 반영되지 않습니다.

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2024년 월 일

성 명 : (인)

응시원서 및 입사지원서 작성요령

1. 응시원서 작성시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 **응시자 본인의 불이익**이 될수 있습니다.

2. 『응시원서, 입사지원서』는 아래의 **《작성요령》**에 따라 작성하여야 합니다.

《 작 성 요 령 》

① **응시번호** : 응시자가 작성하지 않습니다

② **지원코드 및 채용분야** : 공고문을 참고하여 응시하고자하는 지원코드와 채용분야 기재

③ **성명, 생년월일, 성별** : 해당란에 정확하게 기재

(예) 생년월일 : 2001.10.15.　　성별 : 여

④ **주소** : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함

⑤ **전자우편·(휴대)전화** : 빠짐없이 정확하게 기재함

⑥ **응시자격사항** : 가. 응시자격분야에서 정한 자격 여부를 판단하여 ✔표시

⑦ **우대요건** : 나. 우대요건 여부를 판단하여✔표시

⑧ **가점사항** : 다. 가점사항 여부를 판단하여 작성

⑨ **주요경력** : 학력, 유관기관 근무경력 작성

「※」표시란은 응시자가 기재하지 않습니다.

<별지서식 제3호>

자 기 소 개 서

응시번호		지원코드	*공무직 / 기간제*	채용분야	*연구원 가급/고고학 연구원/행정*
성명		생년월일		성별	

◎ 자 기 소 개 서

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ A4용지 2매 이내로 작성

※ 기재사항이 많을 경우 글자크기, 장평 등을 조절하여 2장 이내로 작성

<별지서식 제4호>

■ 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침 [별지 제9호 서식]

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 [ ]에 √ 표시를 합니다.

채용기관	기관명 국립부여문화유산연구소	채용방법 제한경쟁, 일반경쟁	채용직위(직급) 공무직 / 기간제근로자(연구원)
	채용사유 연구소 소관 업무인 백제 문화권역 발굴 조사·연구 사업의 원활한 추진을 위한 전담인력의 필요		

채용대상자 (확인인)	성명	주소	
	연락처	생년월일	채용 예정일

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 **가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자**가 있는가?	[ ] 예 [ ] 아니오 [ ] 해당없음
	채용대상자의 **가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사)** 소속의 고위공직자가 있는가?	[ ] 예 [ ] 아니오 [ ] 해당없음
② 예외 해당 여부	**①에서 "예"에 답변한 경우**, **다른 법률에서** 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 **공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우**인가?	[ ] 예 [ ] 아니오

「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

년 월 일

채용대상자(확인인) (서명 또는 인)

유의사항

① "가족채용"의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.

1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매 2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매

210㎜×297㎜[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

<별지서식 제5호>

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 근로자 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

(1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 근로자 채용 및 관리

(2) 개인정보 수집 항목(필수) : 성명, 생년월일, 휴대폰번호, 이메일, 주소, 응시자격요건에 따른 학력·경력·자격·면허사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 외국어성적·논문·수상실적 등 우대요건에 해당하는 사항

(3) 개인정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만 동의거부 시 근로자 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

2. 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공 동의서

국가유산청은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위 여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 동의하며, 개인정보보호법 등에 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 동의를 받고 있습니다.

또한 이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소합니다.

(1)제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
개인정보(자격증·경력·학위) 확인기관	근로자 채용 관리 (자격확인)	우대요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기)

☞ 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정하고, 이에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

2024년 월 일

성명 : (서명)

국립부여문화유산연구소장 귀하

<별지서식 제6호> (서류전형 합격자에 한함)

결격사유 검증을 위한 체크리스트

성 명	생년월일

목 록	해당여부
① 피성년후견인	□ 해당 □ 해당없음
② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자	□ 해당 □ 해당없음
③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자	□ 해당 □ 해당없음
④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자	□ 해당 □ 해당없음
⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자	□ 해당 □ 해당없음
⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자	□ 해당 □ 해당없음
⑦ 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자	□ 해당 □ 해당없음
⑧ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄	□ 해당 □ 해당없음
⑨ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄	□ 해당 □ 해당없음
⑩ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자	□ 해당 □ 해당없음
⑪ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자	□ 해당 □ 해당없음

응시자 본인은 위 사실이 틀림 없음을 확인합니다.

2024. . .

성명 : (서명)

국립부여문화유산연구소장 귀하

<별지서식 제7호> (서류전형 합격자에 한함)

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 **비위면직자등**은 **공공기관에의 취업이 제한**되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 **형사처벌**(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 **해임요구**(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. **공직자**로 재직한 경험이 있는지 *공직자: 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원	해당 □ 비해당 □
2. **'공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위'**로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문) * 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위 * **(예시)** 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실: 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령: 해당	해당 □ 비해당 □
3-1. **해당 부패행위**로 **당연퇴직, 파면 또는 해임**된 사실이 있는지	해당 □ 비해당 □
3-2. 위 **퇴직일**(당연퇴직·파면·해임일)로부터 **5년이 경과되지 않았는지** ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제 1호)	해당 □ 비해당 □
4-1. 해당 부패행위로 **벌금 300만원 이상의 형 선고**를 받은 사실이 있는지	해당 □ 비해당 □
4-2. 그 형의 **집행이 종료된 날**(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 **5년이 경과되지 않았는지**(5년 내)	해당 □ 비해당 □
4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)	해당 □ 비해당 □
1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호)	해당 □
1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호)	해당 □

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다.

20 년 월 일

생년월일 . . . 지 원 자 (서명)

년 월 일

<별지서식 제8호> (면접전형 합격자에 한함)

채용결격사유 부존재 확인서

본인은 국립부여문화유산연구소 근로자로 근로계약을 체결함에 있어, 공정채용기준 제25조(채용결격사유)에서 정하는 결격사유에 해당하지 않음을 확인하며, 위 내용이 사실이 아닌 것으로 확인될 경우, **채용이 무효가 된다는 사실을 확인 및 동의합니다.**

① 「국가공무원법」제33조(결격사유)
1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

③ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자

20 년 월 일

채용예정자: (서명)

국립부여문화유산연구소장 귀하

<별지서식 제9호> (면접전형 합격자에 한함)

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 **비위면직자등**은 **공공기관에의 취업이 제한**되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 **형사처벌**(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 **해임요구**(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. **공직자**로 재직한 경험이 있는지 *공직자: 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원	해당 □ 비해당 □
2. **'공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위'**로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문) * 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위 * (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실: 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령: 해당	해당 □ 비해당 □
3-1. **해당 부패행위**로 **당연퇴직, 파면 또는 해임**된 사실이 있는지	해당 □ 비해당 □
3-2. 위 **퇴직일**(당연퇴직·파면·해임일)로부터 **5년이 경과되지 않았는지** ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제 1호)	해당 □ 비해당 □
4-1. 해당 부패행위로 **벌금 300만원 이상의 형 선고**를 받은 사실이 있는지	해당 □ 비해당 □
4-2. 그 형의 **집행이 종료된 날**(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 **5년이 경과되지 않았는지**(5년 내)	해당 □ 비해당 □
4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)	해당 □ 비해당 □
1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호)	해당 □
1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호)	해당 □

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다.

20 년 월 일

생년월일 . . . 지 원 자 (서명)

년 월 일

<별지서식 제10호> (우대사항(관련경력) 해당자에 한함)

발굴조사 경력 자료(양식)

○ ○ ○[준조사원]

전공 : 고고학

최종학력 : 학사 졸업(2014. 5. 고고학전공 / 학사졸업 1997. 2. 사학졸업)

학위논문 : 년도, 제목, 학위수여기관명

시작일	종료일	발굴조사 경력	경력사항	소속기관	조사단등급
2015-01-01	*2015-05-31*		*○○○ 발굴조사*	*(재) 000재단*	*준조사원*
2016-01-01	*2017-12-31*	*731*	*○○○ 발굴조사*	*00문화재연구소*	*준조사원*
2018-03-01	*2019-02-28*	*365*	*○○○ 발굴조사*	*국립00문화재연구소*	*준조사원*
2020-03-01	*2020-12-31*	*306*	*○○○ 발굴조사*	*국립00문화재연구소*	*조사원*
2021-05-01	*2022-07-31*	*457*	*○○○ 발굴조사*	*국립00문화재연구소*	*조사원*
조사일수				2,224	

* 발굴조사 경력만 작성(발굴조사보고서 작성 등은 미기입)

"개인정보보호법" 제15조에 의거하여 개인정보 수집 및 활용에 동의함

2024. 00. 00 .

응시자 ○ ○ ○ (서명 또는 인)